

ANEXO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário Base

O valor do salário da categoria envolvida na prestação de serviços foi definido com base no piso salarial constante da Convenção Coletiva de Trabalho pertinente:

QUADRO DE SALÁRIO

Localidade	Categoria	Convenção Coletiva Vigência	Registro no MTE	Dispositivo (Cláusula)	Valor - Salário a partir de 01/08/2022 (Convenção Coletiva)
Rio de Janeiro	Recepcionista	01/03/2022 a 29/02/2023	RJ000618/2022	Terceira - parágrafo primeiro	R\$ 1.518,57
Duque de Caxias	Recepcionista	01/04/2022 a 31/03/2023	RJ000829/2022	Terceira - parágrafo primeiro	R\$ 1.575,81
Nova Iguaçu	Recepcionista	01/03/2022 a 29/02/2023	MR023498/2022	Terceira - parágrafo primeiro	R\$ 1.518,57
Petrópolis	Recepcionista	01/05/2022 a 30/04/2023	RJ000719/2022	Quarta	R\$ 1.476,81
Cabo Frio	Recepcionista	01/03/2022 a 28/02/2023	RJ000597/2022	Terceira - parágrafo primeiro	R\$ 1.518,57

PREÇO DE CADA POSTO

RECEPCIONISTA RIO DE JANEIRO

RECEPCIONISTA DUQUE DE CAXIAS

RECEPCIONISTA N. IGUAÇU

RECEPCIONISTA PETRÓPOLIS

RECEPCIONISTA CABO FRIO

MÓDULO 2–ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Item	%	Memória de Cálculo
A- 13º Salário	8,33%	1/12 = 8,33%
B - Férias e Adicional de Férias	11,11%	(1+1/3)/12 = 11,11%

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

Item	%	Fundamento Legal
A- INSS	20,00%	Art.2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16/03/2007
B- Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22/03/82
C- SAT	3,00%	Seguro acidente de Trabalho (RAT x FAP). Empresa deverá utilizar o FAP- WEB e Decreto 3.048/99, Anexo V para comprovar o percentual de enquadramento.
D- SESC / SESI	1,50%	Art.30, Lei 8.036, de 11/05/90

E-	SENAI / SENAC	1,00%	Art.1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1994 (SENAI) e art. 4º, caput do
F-	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12/04/90
G-	INCRA	0,20%	Art.1º, I, 2 c/c art.3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31/12/70
H-	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88

36,80%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A- Vale Transporte

As empresas estão obrigadas a conceder vale transporte.

O valor é baseado no preço da passagem, trajeto ida e volta, residência / PGE-RJ

Desconto de 6% (seis por cento) calculado sobre o salário do trabalhador

Localidade	Memória de cálculo	Amparo Legal
Município do RJ - Bilhete Único Intermunicipal	$((8,55 * 22 * 2) - (\text{salário base} * 6\%))$	Decreto nº 46246/2018
Município de Duque de Caxias - tarifa de transporte	$((4,75 * 22 * 2) - (\text{salário base} * 6\%))$	Decreto nº 8135/2022
Município de Nova Iguaçu - tarifa de transporte	$((4,45 * 22 * 2) - (\text{salário base} * 6\%))$	Decreto nº 12.681/2022
Município de Petrópolis - tarifa de transporte	$((4,80 * 22 * 2) - (\text{salário base} * 6\%))$	Decreto nº 107/2022
Município de Cabo Frio - tarifa de transporte	$((4,50 * 22 * 2) - (\text{salário base} * 6\%))$	Decreto nº 6.795/2022

B- Auxílio Alimentação

As empresas ficam obrigadas a conceder o Auxílio Alimentação e podem descontar do funcionário em seus contracheques

Regras do PAT - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

Exemplo 1: (22 dias x R\$ 21,00) - 10% = R\$ 415,80 (CCT - RJ)

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A- Aviso Prévio Indenizado (API):

Utilizado como parâmetro um percentual estatístico de 5% (cinco por cento) de trabalhadores demitidos pelo empregador.

Rateio da remuneração em 12 meses multiplicado pelo percentual estatístico de 5%.

$$(1/12) * 0,05 = 0,417\%$$

B- Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

$$\text{API } (0,417\%) \times \text{FGTS } (8\%) = 0,033\%$$

C- MULTA DO FGTS (8%) X MULTA (40%) X Percentual Estatístico (5%)= 0,160%

D - AVISO PRÉVIO TRABALHADO - Considerando possibilidade do empregado poder faltar 7 dias corridos.

$$(7/30)/12 = 1,944\%$$

E- Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:

$APT (1,944\%) \times \text{Submódulo 2.2} (36,80\%) = 0,715\%$

F- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio trabalhado (APT):

$FGTS (8\%) \times MULTA (40\%) = 3,2\%$

MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A- Substituto na Cobertura de Férias:

O provisionamento para o Repositor Substituto deve ser apenas de 1/12 das férias, tempo máximo que ocupará o posto de titular.

$((Férias + 1/3)/12) = 0,926\%$

B- Substituto na Cobertura de Ausências Legais:

Considerando o dado estatístico de 2 (duas) faltas ao ano por empregado
 $(2/30)/12 = 0,556\%$

C- Substituto na Cobertura de Licença Paternidade

Art. 7º, inciso XIX, CF/88, combinado com o Art.10, §1º ADCT - concede ao empregado o direito a se ausentar por 5 dias quando do nascimento do filho. Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 2% (dois por cento) dos trabalhadores no período de um ano.

$((5/30)/12) \times 0,02 = 0,028\%$

D- Ausência por Acidente de Trabalho

Considerando o dado estatístico de 78.1 - Indicadores de acidentes do trabalho, segundo a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE), dos estabelecimentos localizados no estado do Rio de Janeiro - 2019 - cnae 8111-7/00 - Recepção em Prédios - - 5,22 empregados por 1000 vínculos, o que corresponde a 0,522% (quinhentos e vinte e dois milésimos percentuais).

$((15/30)/12) \times 0,522\% = 0,022\%$

E- Afastamento Maternidade

Direito a Licença Maternidade de 120 (cento e vinte) dias.
Durante esse período a empregada não recebe remuneração do trabalhador.
A despesa que o empregador terá será relativa às férias proporcionais do empregado substituto, proporcionais a 120 (cento e vinte) dias de afastamento da empregada em licença maternidade.
Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de com a taxa de fecundidade 1,52% das trabalhadoras no período de um ano.
 $((1+1/3)/12) \times 1,52\% \times (4/12) = 0,056\%$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

A - Uniformes: Valor baseado no preço dos uniformes do contrato atual

B - Materiais: Valor baseado em pesquisas de mercado.

C – Equipamentos: Valor baseado em pesquisas de mercado.

D - Benefício Social Familiar - R\$ 17,00 (dezessete reais) - CCT

Cálculo da Depreciação: Método linear com estimativa da vida útil de 5 anos e 10 anos com 20% de valor residual.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custos Indiretos e Lucro - Conforme exposto em documento (despacho), anexo ao processo

Para fins de estimativa foi considerado o regime de tributação de Lucro Real

PIS - 1,65% (um inteiro e sessenta e cinco centésimos percentuais)

COFINS- 7,60% (sete inteiros e sessenta centésimos percentuais)

Local da prestação do serviço

ISS DO RIO DE JANEIRO - 5% (cinco por cento)