

**ANEXO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****MEMÓRIA DE CÁLCULO****MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO****Salário Base**

O valor do salário da categoria envolvida na prestação de serviços foi definido com base no piso salarial constante da Convenção Coletiva de Trabalho pertinente:

**QUADRO DE SALÁRIO**

<b>Categoria</b>	<b>Convenção Coletiva Vigência</b>	<b>Registro no MTE</b>	<b>Dispositivo (Cláusula)</b>	<b>Valor</b>
Auxiliar de Serviços Gerais	01.01.2023 a 31.12.2023	DF000037/2023	Terceira	R\$ 1.515,92
Copeira	01.01.2023 a 31.12.2023	DF000037/2023	Terceira	R\$ 1.515,92

**MÓDULO 2–ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

<b>Item</b>	<b>%</b>	<b>Memória de Cálculo</b>
<b>A- 13º Salário</b>	8,33%	$1/12 = 8,33\%$
<b>B - Férias e Adicional de Férias</b>	11,11%	$(1+1/3)/12 = 11,11\%$

**Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições**

<b>Item</b>	<b>%</b>	<b>Fundamento Legal</b>
<b>A- INSS</b>	20,00%	Art.2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16/03/2007
<b>B- Salário Educação</b>	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22/03/82
<b>C- SAT</b>	3,00%	Seguro acidente de Trabalho (RAT x FAP). Empresa deverá utilizar o FAP-WEB e Decreto 3.048/99, Anexo V para comprovar o percentual de enquadramento.
<b>D- SESC / SESI</b>	1,50%	Art.30, Lei 8.036, de 11/05/90

<b>E-</b>	<b>SENAI / SENAC</b>	1,00%	Art.1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1994 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC)
<b>F-</b>	<b>SEBRAE</b>	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12/04/90
<b>G-</b>	<b>INCRA</b>	0,20%	Art.1º, I, 2 c/c art.3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31/12/70
<b>H-</b>	<b>FGTS</b>	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

#### A- Vale Transporte

As empresas estão obrigadas a conceder vale transporte.

O valor é baseado no preço da passagem, trajeto ida e volta, residência / PGE-DF

Desconto de 6% (seis por cento) calculado sobre o salário do trabalhador

Localidade	Memória de cálculo	Referência
Distrito Federal	$((5,50 \times 22 \times 2) - (\text{salário base} \times 6\%))$	DECRETO Nº 40.381, DE 09 DE JANEIRO DE 2020

#### B- Auxílio Alimentação

**Cláusula Décima Quinta:** "As empresas ficam obrigadas a conceder, no ato da contratação e em parcela única, e a estes a cada 30 (trinta) dias, pelos dias efetivamente trabalhados, independentemente da carga horária diária, o auxílio alimentação, no valor de R\$ 40,50 (quarenta reais e cinquenta centavos) sem nenhum ônus para o trabalhador. A presente parcela não integra os salários, por não ter caráter de contraprestação de serviços." (CCT)

**Exemplo:** 22 dias x R\$ 40,50 = R\$ 891,00

#### C- Plano Ambulatorial

**Cláusula Décima Sétima:** "Fica estipulado que para todos os contratos será obrigatório, por parte das empresas, a cotação em suas planilhas de custo, o plano ambulatorial no valor de **R\$ 175,76** (cento e setenta e cinco reais e setenta e seis centavos), unicamente por empregado envolvido e diretamente ativado na execução dos serviços, limitado ao quantitativo de profissionais contratados pelo tomador dos serviços." (CCT)

#### D- Assistência Odontológica

**Cláusula Décima Oitava:** "Fica convencionado que, as empresas pagarão mensalmente ao Sindicato Laboral, o valor de **R\$ 11,92** (onze reais e noventa e dois centavos) por empregado efetivado e diretamente ativado na execução dos seus contratos de prestação de serviços, públicos ou privados, limitado ao quantitativo de trabalhadores contratados pelos tomadores dos serviços. Valor esse a ser pago até o 20º (vigésimo) dia do mês subsequente, sem ônus para o empregado, para fins de custeio de auxílio odontológico para todos os trabalhadores." (CCT)

#### E- Assistência Funeral/Seguro de vida

**Cláusula Décima Nona:** Parágrafo Primeiro – O SEAC/DF disponibilizará para as empresas apólice de seguro de vida e assistência funeral com seguradora no valor mensal de **R\$ 2,75** (dois reais e setenta e cinco centavos) por empregado efetivo, limitado ao número de funcionários previstos no contrato de prestação de serviço. (CCT)

### **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

#### **A- Aviso Prévio Indenizado (API):**

Utilizado como parâmetro um percentual estatístico de 5% (cinco por cento) de trabalhadores demitidos pelo empregador.

Rateio da remuneração em 12 meses multiplicado pelo percentual estatístico de 5%.

$$(1/12) \times 0,05 = 0,417\%$$

#### **B- Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):**

$$\text{API } (0,417\%) \times \text{FGTS } (8\%) = 0,033\%$$

#### **C- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):**

$$\text{FGTS } (8\%) \times \text{MULTA } (40\%) \times \text{Percentual Estatístico } (5\%) = 0,160\%$$

#### **D- Aviso Prévio Trabalhado (APT):**

Considerando possibilidade do empregado poder faltar 7 dias corridos.

$$(7/30)/12 = 1,944\%$$

#### **E- Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:**

$$\text{APT } (1,944\%) \times \text{Submódulo 2.2 } (36,80\%) = 0,715\%$$

#### **F- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio trabalhado (APT):**

$$\text{FGTS } (8\%) \times \text{MULTA } (40\%) = 3,2\%$$

### **MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

#### **Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

##### **A- Substituto na Cobertura de Férias:**

O provisionamento para o Repositor Substituto deve ser apenas de 1/12 das férias, tempo máximo que ocupará o posto de titular.

$$((\text{Férias} + 1/3)/12)/12 = 0,926\%$$

##### **B- Substituto na Cobertura de Ausências Legais:**

Considerando o dado estatístico de 2 (duas) faltas ao ano por empregado

$$(2/30)/12 = 0,556\%$$

##### **C- Substituto na Cobertura de Licença Paternidade**

Art. 7º, inciso XIX, CF/88, combinado com o Art.10, §1º ADCT - concede ao empregado o direito a se ausentar por 5 dias quando do nascimento do filho.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 2% (dois por cento) dos trabalhadores no período de um ano.

$$((5/30)/12) \times 0,02 = 0,028\%$$

#### D- Ausência por Acidente de Trabalho

Considerando o dado estatístico de 4,51 dos empregados numa incidência por 1000 vínculos (nível nacional) sofrem acidente durante o ano, conforme Indicadores de Acidente de Trabalho, conforme Dados Estatísticos – Saúde e Segurança do Trabalhador – Anuário Estatístico de Acidentes de Trabalho (AEAT). Com a apuração do dado estatístico, encontraremos o índice de 0,451.

$$((15/30) / 12) \times 0,451 = 0,019\%.$$

#### E- Afastamento Maternidade

Direito a Licença Maternidade de 120 (cento e vinte) dias. Durante esse período a empregada não recebe remuneração do trabalhador. A despesa que o empregador terá será relativa às férias proporcionais do empregado substituto, proporcionais a 120 (cento e vinte) dias de afastamento da empregada em licença maternidade.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos, conforme taxa de fecundidade de 1,52.  $((1+1/3) / 12) \times 1,52\% \times (4/12) = 0,056\%$ .

### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

#### A - Uniformes:

ASG - Valor baseado em pesquisas de mercado.

COPEIRA - Valor utilizado pelo atual Contrato da PGE de copeiragem para uniforme.

**B - Materiais:** Valor baseado em pesquisas de mercado.

**C – Equipamentos:** Valor baseado em pesquisas de mercado.

### MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

#### Custos Indiretos e Lucro:

Os Custos indiretos e Lucro estão baseados nos cálculos das planilhas de compras governamentais, que indicam, para adoção, o percentual de **3% para Despesas Administrativas (custos indiretos)** e **6,79% para o Lucro**. Atualmente, estes são os percentuais utilizados nos Contratos de Órgãos Públicos.

Para fins de estimativa foi considerado o regime de tributação de **Lucro Presumido:**

**PIS - 0,65%** (sessenta e cinco décimos percentuais)

**COFINS- 3,00%** (três inteiros percentuais)

#### Local da prestação do serviço

ISS do Distrito Federal - 5%



Elaborada por: Beatriz Fernandez dos Santos

ID Funcional: 9999103-9