

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$1.198,87
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.198,87
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.198,87

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.
Nota 2: Deverá ser apresentado a Conveção Coletita de Trabalho vigente para a categoria profissional e de acordo com atividade preponderante da empresa e do local de prestação de serviço.
Nota 3: A Convenção Coletiva de Trabalho aplicada foi - CCT 2019/2019 DF 000010/2019 - MR078103/2018
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 99,87
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 133,19
Total		19,44%	R\$ 233,06
Memória de cálculo:			
Item A: 1 (remuneração) /12 (meses) = 0,0833 * 100 = 8,33%			
Item B: 1/3 da remuneração devida (8,33% / 3 = 2,78%)			

Art. 7º, inciso VIII da CF/88 e Lei 4.090/62
Art. 7º, inciso XVII da CF/88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 292,48
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,56
C	SAT/GILRAT	6,00%	R\$ 87,74
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,94
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,62
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,92
H	FGTS	8,00%	R\$ 116,99
Total		39,80%	R\$ 582,03

Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 (vide Lei 12.546/2011 – desoneração da folha de pagamento)
Art. 212, § 5º, CF/88; Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006
Lei nº 9.732/98 (SAT) e Decreto 3.048/99 (FAP).
Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86
Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90
Art. 8º, § 3º, Lei 8.029/90
Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70
Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre (1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave) * (FAP: 0,5% ate 2,00%) = 6%.
Nota 3: Deverá ser comprovado com a apresentação da GFIP, o percentual.
Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
Nota 5: Os percentuais do submódulo 2.2 devem incidir sobre o somatório do Módulo 1 (R\$ 1.198,87) + Submódulo 2.1 (R\$ 233,06)+ Módulo 4 (R\$ 30,45) = R\$ 1.462,38.
Nota 6: R\$1.462,38

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - Lei 7.418/85 (regulamentada pelo Decreto 95.247/87)	R\$ 148,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 719,40
C	Plano Ambulatorial	R\$ 149,00
D	Assistência Funeral	R\$ 2,00
E	Assistencia Odontológica	R\$ 10,30
Total		R\$ 1.028,77

DECRETO DE Nº 37.940 DE 20.12.2016
Nota 2
Nota 2

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado - 6% do salário base).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.
Nota 3: Considerar o numero de 22 dias (transporte e alimentação/refeição)
Nota 4: ((22 dias * valor diário * quantidade (ida/volta)) - (6% do salário base, a participação do empregado).

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 233,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 582,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.028,77
Total		R\$ 1.843,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 5,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,40
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,20%	R\$ 2,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 23,26
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71392	R\$ 9,26
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 47,95
Total			R\$ 88,31

Nota 1: (1/12) * 0,05 = 0,42% - Considerando 5% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Indenizado

Nota 2: (0,42 * 0,08) = 0,03%

Nota 3: (0,08*0,5*0,05) = 0,2% s/ a remuneração

Nota 4: [(1/30)*7] /12 = 1,94%

Nota 5: Aplicar o total percentual do submódulo 2.2 s/ o valor do Aviso Prévio Trabalhado

Nota 6: (0,08*0,5*1) = 4,0% - Considerando de demissão no Aviso Prévio Trabalhado

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias - já considerado no Mod. 2.1		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 9,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,36
F	Substituto na cobertura de Ausência por motivo de doença	1,66%	R\$ 19,90
Total		2,83%	R\$ 30,45

Nota 1 - Ausências Legais: (2,96/30)*(1/12) = 0,82%

Nota 2 - Ausências por acI. de trabalho: ((15/30)/12)*0,0078*100 = 0,03%

Nota 3 - Afastamento Maternidade: (0,0144*0,1*0,4509*6/12) = 0,03%

Nota 4: - Ausência p/ motivos de doença: (5,96/30)*(1/12) = 1,66%

Nota 5: os percentuais considerados são da **NOTA TÉCNICA N° 01/2013 - JUSTIÇA DO TRABALHO**.

Nota 6: A empresa deverá apresentar os percentuais aplicados na formação de seu preço.

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Não é aplicável.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	2,83%	R\$ 30,45
4.2	Substituto na Intraornada		R\$ -
Total			R\$ 30,45

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 42,13
B	Materiais	R\$ 488,86
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 530,99

Nota 1: O valor de **R\$ 42,13** (média de dois valores em pesquisa de mercado).

Nota 2: O valor de **R\$ 488,86** (detalhamento de valores mediante pesquisa de mercado).

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	R\$ 184,62
B	Lucro	10%	R\$ 387,71
C	Tributos	[X]	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	7,60%	R\$ 377,99
	C.2. Tributos Federais (PIS)	1,65%	R\$ 82,06
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 248,68
Total		29,25%	R\$ 1.281,06

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.198,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.843,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 88,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 530,99
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.692,48
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.281,06
Valor Total por Empregado		R\$ 4.973,54

Nota 1: O valor total do empregado será feito por "dentro" - R\$ 1.198,87 MÓDULO 1 + R\$ 1.843,86 MOD 2 + R\$ 88,31 MÓD 3 + R\$ 30,45 MÓD. 4 + R\$ 530,99 MÓD. 5 + R\$ 184,62 CUSTOS INDIRETOS + R\$ 387,71 LUCRO = R\$ 4.264,81

Nota 2: [x] = 7,60% (COFINS) + 1,65%(PIS) + 5% (ISS) = 14,25%

Nota 3: = 1 - (14,25/100)

Nota 4: 1 - 0,1425 = 0,8575

Nota 5: R\$ 4.264,81/0,8575 = R\$ 4.973,54.